

# DPS DIÁLOGOS

## PERIÓDICOS SEMANALES

### TEMAS DE LA SEMANA

SALIDA EN VIVO NIRSA

NIRSA Seguro

Nuevos Ingresos

Taller de Liderazgo Flota

Capacitación Equipo de Cocineros

Política de RSE



Recuerda, si trabajas en **NIRSA Posorja**, el registro obligatorio de asistencia del DPS de tu área **debes enviarlo escaneado a:**

**[isornoza@nirsa.com](mailto:isornoza@nirsa.com)**

**Viernes hasta las 12h00**

## SIGUE ESTAS INDICACIONES PARA LA REALIZACIÓN DE LOS DIÁLOGOS PERIÓDICOS SEMANALES



La charla será impartida por jefes y/o supervisores de cada área.



El archivo adjunto deberá ser compartido con sus compañeros.

## COMPROMISO DE SEGURIDAD

Explica el objetivo de nuestro Compromiso de Seguridad  
(Leamos textualmente esta explicación a nuestros equipos de trabajo)

NIRSA es una empresa que quiere inspirar a su gente, nosotros como colaboradores somos el pilar principal de la organización y por eso NIRSA se preocupa en mantenernos seguros, es por eso que debemos entender y apropiarnos de nuestro compromiso de seguridad.

Pide a un miembro del equipo que lea en voz alta nuestro compromiso de seguridad.



Me comprometo a **prevenir, controlar y eliminar los riesgos y peligros** presentes en mi lugar de trabajo, y a cuidar de mis compañeros para evitar los accidentes e incidentes a los que podamos estar expuestos.

**Utilizaré de forma correcta mis herramientas, máquinas y equipos de protección personal.** Y, así como ingreso a laborar a la empresa sano y salvo retornaré a mi hogar a abrazar a mi familia, satisfecho de haber cumplido mi labor diaria de una forma segura.

SALIDA EN VIVO NIRSA

Leamos sobre el Esquema de Soporte Lidera

# ¡INICIAMOS! OPERACIONES EN EL

## NUEVO SISTEMA

# SAP S/4HANA





# ESQUEMA DE SOPORTE



PROGRAMA **LIDERA**

Este esquema te asegurará el éxito en el inicio de operaciones en tu área de trabajo

## Conoce cómo funciona:

- 1** Revisa los manuales de usuario o guías operativas del sistema para resolver tus dudas.

**REVÍSALOS EN EL LINK EN EL CORREO ENVIADO DESDE COMUNICACIÓN INTERNA**



En caso de requerir mayor soporte.

- 2** Comunica tu incidencia al integrante del Equipo LIDERA según tu área de trabajo:

**REVÍSALO EN EL LINK EN EL CORREO ENVIADO DESDE COMUNICACIÓN INTERNA**



**En caso de requerir soporte adicional  
o más información puedes acudir a:**

**Nirsa Posorja:**



**Guillermo Fernández**

gerenciaproyecto@nirsa.com



**Jorge Arcila**

jorge.arcila@nirsa.com

**Nirsa Guayaquil:**



**Mariana Cedeño**

mcedeno@nirsa.com



**¡Mantén  
la calma!**

**Actitud positiva  
frente al cambio**

**Recuerda que habilidad  
se desarrolla practicando**



**NIRSA SEGURO**

Compartamos con todos los días sin accidentes alcanzados en NIRSA y PROPOSORJA



# DÍAS SIN ACCIDENTES EN NIRSA Y PROPOSORJA

¡JUNTOS FORTALECEMOS NUESTRA CULTURA DE SEGURIDAD!

Conoce los días **SIN ACCIDENTES** que hemos alcanzado en nuestras áreas de producción hasta el:

**31 DE DICIEMBRE/2023**



**PLANTA DE HARINA**

**0897**

**DÍAS SIN ACCIDENTES**



**PLANTA PELÁGICO**

**0569**

**DÍAS SIN ACCIDENTES**



**APANADO EMPACADORA**

**0286**

**DÍAS SIN ACCIDENTES**



NIRSA SEGURO



**PLANTA EMPACADORA**  
**0121**  
DÍAS SIN ACCIDENTES



**PLANTA ATUNERA**  
**0076**  
DÍAS SIN ACCIDENTES



**PLANTA DE SARDINAS**  
**0057**  
DÍAS SIN ACCIDENTES



**CLASIFICADO EMPACADORA**  
**0044**  
DÍAS SIN ACCIDENTES



**FLOTA TIERRA**  
**0025**  
DÍAS SIN ACCIDENTES

Pon en práctica nuestra fórmula de seguridad y aumenta tu récord de días sin accidentes:



NUEVOS INGRESOS

Te presentamos a nuestra nueva Gerente de Talento Humano Planta



# DEMOS LA BIENVENIDA A SHIRLEY PERALTA

Quien se incorpora a este gran equipo como:

## GERENTE DE TALENTO HUMANO PLANTA



Shirley cuenta con más de **20 años de experiencia** en la Gestión de Talento Humano.



Se encargará de liderar la gestión de Talento Humano de las plantas NIRSA Posorja y PROPOSORJA.



Reportará a la **Dirección de Talento Humano**.



Estará ubicada en el área de Talento Humano de la Planta NIRSA Posorja.



## TALLER DE LIDERAZGO FLOTA

Leamos sobre el Taller de Liderazgo impartido a nuestro equipo de Jefaturas del área de Flota



# TALLER DE LIDERAZGO PARA EQUIPO DE JEFATURAS FLOTA

El 14 de diciembre **nuestro equipo de Jefaturas del área de Flota asistió a un Taller** impartido por Carmen Gómez, Directora de la empresa consultora Ikigai.



Los Jefes de área desarrollaron sus habilidades profesionales tales como **cultura colaborativa, productividad, desempeño y orientación a resultados.**

Con la realización de este taller apuntamos a **lograr los siguientes objetivos en el área de Flota:**

EFICIENCIA OPERATIVA Y REDUCCIÓN DE COSTOS

CONTRIBUIR A MEJORAR EL AMBIENTE LABORAL



Estamos seguros que nuestro equipo de jefaturas alcanzará excelentes resultados  
**¡Sigamos adelante trabajando en equipo!**



## CAPACITACIÓN EQUIPO DE COCINEROS

Compartamos con todos sobre la capacitación que recibió nuestro equipo de cocineros



# GRADUACIÓN CAPACITACIÓN DE GASTRONOMÍA

El pasado 22 de Diciembre el **equipo de Cocina del Comedor NIRSA Posorja y de los barcos atuneros** culminaron su **Capacitación de Gastronomía** en Escuela de los Chefs, la cuál tuvo una duración de 15 días.

Nuestros colaboradores pudieron **repotenciar y reforzar sus conocimientos gastronómicos.**



**Está capacitación permite a  
nuestros colaboradores**

**MEJORAR SUS CONOCIMIENTOS**

**¡Felicitamos a nuestro equipo de Cocina  
por culminar con éxito esta Capacitación!**

## POLÍTICA DE RSE

Leamos sobre nuestra Política de Responsabilidad Social Empresarial



# CONOCE NUESTRA POLÍTICA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

En **NIRSA** y **PROPOSORJA** contamos con **Políticas de RSE** que nos permiten aplicar criterios de equidad, respeto a los Derechos Humanos, cuidado del medio ambiente y transparencia con todos nuestros grupos de interés.



La Responsabilidad Social Empresarial contribuye a **mejorar las condiciones de trabajo, producción, el entorno en el que desarrollamos nuestras actividades y a la conservación del medio ambiente.**



Nuestra política de RSE **incluye principios cómo:**

- Respeto a los **Derechos Humanos.**
- Cumplimiento de **leyes y normas.**
- Integridad y **transparencia.**
- Respeto al **medio ambiente.**
- Seguridad y **bienestar.**
- Comunicación **eficaz.**
- Responsabilidad **fiscal.**

